

Administrația
IMSP SCM "Sfânta Treime"
Director Oleg CRUDU



Comitetul sindical
IMSP SCM "Sfânta Treime"
Președintele Tatiana MORE



CONTRACT
colectiv de muncă IMSP SCM "Sfânta Treime"
pe anii 2021 - 2022

Aprobat la ședința Comisiei pentru Dialog Social "Angajator - Angajat" a IMSP SCM "Sfânta Treime" din 02.06.2016 prin Hotărârea administrației și comitetului sindical nr.7 din 02 iunie 2016 și prelungit la ședința din 04.01.2021 cu un an calendaristic începând cu data de 04.01.2021 până la 31.12.2021

Remis la Inspekția Teritorială de Muncă

NR. 05/1 din 05.01.2021





MSMPS al RM
Direcția sănătății al Consiliului Municipal Chișinău
IMSP SCM "SFÂNTA TREIME"

Administrația

IMSP SCM "Sfânta Treime"

Comitetul sindical

IMSP SCM "Sfânta Treime"

DECIZIE

nr.1 din 04 ianuarie 2021

*"Cu privire la prelungirea Contractului
Colectiv de muncă la nivel de unitate"*

În temeiul art.30-34 al Codului Muncii nr.154 din 28.03.2003, precum și situației epidemiologie la nivel modic al ca urmare a infecției cu COVID-19, în scopul promovării politicii de dezvoltare, garantării drepturilor de muncă social economice și profesionale ale salariaților, asigurarea drepturilor și garanțiilor Comitetului Sindical, Administrația IMSP SCM "Sfânta Treime" și Comitetul Sindical

DECIDE:

1. A prelungi durata Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate pe anii 2016 - 2020 cu un an calendaristic începând cu data de 04.01.2021 până la 31.12.2021 ca actul juridic care reglementează raporturile de muncă și alte raporturi sociale în instituție.
2. Se stabilește că Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate pe anii 2016 – 2021, este actul juridic care reglementează raporturile de muncă și alte raporturi sociale în unitate, încheiat în formă scrisă.
3. Controlul supra respectării Contractului Colectiv de muncă cade în sarcina administrației IMSP SCM "Sfânta Treime" și Comitetului Sindical al IMSP SCM "Sfânta Treime".

Director IMSP SCM "Sfânta Treime"
Oleg CRUDU



Președintele Comitetului Sindical
Tatiana MORE

PROCES-VERBAL
al ședinței angajatorului și angajaților

04.01.2021

15.00

IMSP SCM "Sfânta Treime"

Participanți:

Reprezentării angajatorului:

1. Crudu Oleg – Director;
2. Strajescu Gheorghe – vicedirector profil chirurgie;
3. Toma Elena – economist șef.

Reprezentării salariaților:

1. More Tatiana – președintele comitetului sindical IMSP SCM "Sfânta Treime" ;
2. Golovatii Virginia - vicepreședintele comitetului sindical;
3. Mița Mircea – membru comitetului sindical.

ORDINEA DE ZI:

1. Prelungirea Contractului Colectiv de muncă IMSP SCM "Sfânta Treime" pe anii 2016-2020, cu un an calendaristic începând cu data de 04.01.2021 – 31.12.2021.

S-A DISCUTAT:

1. Posibilitatea prelungirii Contractului Colectiv de muncă (nivel de unitate) aprobat la ședința Comisiei pentru Dialog Social "Angajator - Angajat" a IMSP SCM "Sfânta Treime" din 02.06.2016 prin Hotărârea administrației și comitetului sindical nr.7 din 02 iunie 2016 având în vedere declararea de către Organizația Mondială a Sănătății a pandemiei de coronavirus (COVID-19) la 11 martie 2020 și instituirea de către Comisia Națională Extraordinară de Sănătate Publică la 13 martie 2020 a codului roșu la nivel național în legătură cu situația epidemiologică prin infecția cu COVID-19, precum și modificarea regimului normal de acordarea a asistenței medicale prin mărirea statelor de funcții a IMSP SCM "Sfânta Treime" pe o perioadă nedeterminată în scopul acordării asistenței medicinale pacienților testați pozitiv la COVID 19.

Temei legal:

1. Hotărârea Parlamentului nr. 55 din 17.03.2020 privind declararea stării de urgență 17.03-15.05.2020;
2. Hotărârea nr. 10 din 15 mai 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind declararea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la 30 iunie 2020;
3. Hotărârea nr. 18 din 24 iunie 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind prelungirea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la data de 15 iulie 2020;
4. Hotărârea nr. 20 din 10 iulie 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind prelungirea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la data de 31 iunie 2020;
5. Hotărârea nr. 21 din 24 iulie 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind prelungirea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la data 31 august 2020;
6. Hotărârea nr. 27 din 26 august 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind prelungirea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la data de 15 septembrie 2020;

7. Hotărîrea nr. 30 din 11 septembrie 2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică privind prelungirea stării de urgență în sănătate publică pe întreg teritoriul Republicii Moldova până la data de 30 septembrie 2020;
8. Codul Muncii al RM Nr. 154 din 28.03.2003;
9. Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 701 din 31.07.2020 Cu privire la modificarea Anexei la Ordinul nr.385/2020.

S-A DECIS:

1. A prelungi durata Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate pe anii 2016 - 2020 cu un an calendaristic începând cu data de 04.01.2021 până la 31.12.2021 ca actul juridic care reglementează raporturile de muncă și alte raporturi sociale în instituție.
2. A aduce la cunoștința salariaților instituției de către angajator în termen de 5 zile lucrătoare de la data prelungiri termenului printr-un anunț public plasat pe panoul informativ din holul instituției.

Administrația		Comitetul Sindical	
Oleg Crudu		More Tatiana	
Gheorghe Strajescu		Golovatii Virginia	
Elena Toma		Mîta Mircea	

